



REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL
IGAPREV – IGARASSU PREVIDÊNCIA LC 23/2012
CNPJ: 06.234.755/0001-37

PLANO DE CAPACITAÇÃO ANUAL DO IGAPREV EXERCÍCIO 2023



REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL
IGAPREV – IGARASSU PREVIDÊNCIA LC 23/2012
CNPJ: 06.234.755/0001-37

Gerente de Previdência
Francisco Barreto de Menezes Leite

Presidente do Conselho Deliberativo
Helida Luzia de Arruda Lima

Presidente do Conselho Fiscal
Jose Fernandes Paiva de Vasconcelos

Edição nº1
Janeiro de 2023

 **Trabalho
que faz
História**



REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL
IGAPREV – IGARASSU PREVIDÊNCIA LC 23/2012
CNPJ: 06.234.755/0001-37

SUMÁRIO

OBJETIVO GERAL:.....	4
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	4
PÚBLICO-ALVO	4
META:	4
ACOMPANHAMENTO DAS METAS DO PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO	6
LEVANTAMENTO DAS NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO:.....	6
PLANO DE AÇÃO:.....	7
PLANEJAMENTO DE CURSOS E TREINAMENTOS DIRECIONADOS:	7
CURSOS E TREINAMENTOS.....	8
PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA DE CAPACITAÇÃO:	10
CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	10



REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL
IGAPREV – IGARASSU PREVIDÊNCIA LC 23/2012
CNPJ: 06.234.755/0001-37

OBJETIVO GERAL:

O objetivo geral do Plano anual de Capacitação do IGAPREV é promover o aprimoramento dos servidores, desenvolvendo suas competências técnicas e comportamentais, visando o fortalecimento da gestão previdenciária e o aperfeiçoamento dos serviços prestados aos servidores municipais.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Desenvolver habilidades técnicas e comportamentais alinhadas às demandas da autarquia institucional.
- Promover a atualização dos conhecimentos dos servidores em relação às legislações e normativas pertinentes ao RPPS.
- Aprimorar a gestão previdenciária, garantindo eficiência e qualidade nos processos.
- Estimular a formação de uma cultura de aprendizagem contínua no ambiente de trabalho.

PÚBLICO-ALVO:

O Plano de Capacitação do IGAPREV destina-se a todos os servidores que atuam no órgão ou exercem função em áreas relacionadas vinculados ao Ente público, considerando suas áreas de atuação específicas e níveis de experiência.

- Servidores Públicos lotados (efetivos, contratados e comissionados) na Autarquia;
- Gestores e Integrantes dos Conselhos;
- Servidores em áreas relacionadas da Administração Municipal;

META:

A meta do Plano de Capacitação é capacitar os colaboradores do IGAPREV, considerando as competências necessárias para cada área de atuação, de acordo com um cronograma estabelecido.

- Promover o desenvolvimento contínuo e a qualificação dos colaboradores do RPPS IGAPREV, por meio de treinamentos, capacitações e cursos específicos relacionados à previdência social, gestão de recursos e arrecadação, gestão de investimentos e legislação previdenciária, abrangendo pelo menos 80 % da equipe até o final do ano.
- Estimular a participação dos colaboradores em eventos, workshops e programas de educação continuada, com o objetivo o aprendizado e



REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL
IGAPREV – IGARASSU PREVIDÊNCIA LC 23/2012
CNPJ: 06.234.755/0001-37

atualização profissional, alcançando uma taxa de participação de no mínimo 70% até o final do ano 2023.

- Fomentar treinamento direcionado colaboradores responsáveis pela concessão de benefícios, com foco nas áreas aposentadoria e pensão por morte, com foco em qualificação em 100% dos servidores da autarquia até 2023.
- Desenvolver ações de capacitação e certificação direcionadas para a área de investimentos capacitando 70% dos servidores (em áreas afins) e conselheiros com conhecimentos básicos de sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais.
- Realizar no mínimo uma avaliações do Plano de Capacitação, a fim de identificar oportunidades de melhoria, ajustes de conteúdo e adequação às necessidades dos colaboradores e monitorar a execução do plano.

DESENVOLVIMENTO:

As capacitações desempenham um papel fundamental no IGAPREV, permitindo que os colaboradores adquiram as competências necessárias para desenvolver suas atividades na instituição. Essas competências abrangem três níveis distintos, de acordo com as necessidades e funções específicas:

3. **Competências Fundamentais:** Refere-se ao conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes essenciais que todos os colaboradores do IGAPREV devem possuir para desempenhar eficazmente suas funções. Essas competências são a base para o bom funcionamento de toda a organização.
2. **Competências Gerenciais:** São competências direcionadas aos colaboradores que ocupam cargos de chefia e liderança, e que têm a responsabilidade de coordenar equipes e tomar decisões estratégicas. Essas competências visam aprimorar a gestão de pessoas e recursos no IGAPREV.
3. **Competências Específicas:** Referem-se às competências diretamente relacionadas aos processos de trabalho específicos de cada setor ou área dentro do IGAPREV. Estas competências são técnicas e aplicáveis às particularidades de cada função.

No IGAPREV, reconhecemos a importância de capacitar nossos colaboradores em todos os níveis de competência, contribuindo para uma equipe



REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL
IGAPREV – IGARASSU PREVIDÊNCIA LC 23/2012
CNPJ: 06.234.755/0001-37

mais qualificada e preparada para atender às demandas previdenciárias com excelência.

MODALIDADE DE CAPACITAÇÃO

No IGAPREV, as capacitações serão disponibilizadas em duas modalidades distintas: online e presencial. Essa escolha será baseada em uma análise minuciosa das necessidades identificadas pelas gerências do IGAPREV, assegurando que as capacitações sejam direcionadas de maneira precisa para atender às demandas específicas de cada área. Essa abordagem visa otimizar a eficácia do programa de desenvolvimento de competências.

Além disso, como parte do nosso compromisso com o aprimoramento contínuo dos servidores do IGAPREV, ofereceremos uma variedade de oportunidades de capacitação, incluindo cursos, congressos, seminários e palestras. Essas iniciativas de capacitação serão conduzidas tanto na modalidade EAD (Ensino a Distância) quanto presencialmente.

ACOMPANHAMENTO DAS METAS DO PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO

As metas do presente plano de capacitação serão acompanhadas através da emissão de relatórios, elaborados conforme a certificação expedida aos capacitados e o registro das atividades realizadas, a fim de mensurar os resultados obtidos com as ações planejadas

LEVANTAMENTO DAS NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO:

No IGAPREV, a identificação das necessidades de capacitação para o ano de 2023 foi cuidadosamente elaborada, levando em consideração as demandas identificadas pelas gerências das áreas Administrativa, Financeira e Arrecadação, Compensação Previdenciária, Investimentos, Jurídica, Controle Interno e Assessorias a gestão.

O propósito dessas capacitações é impulsionar a melhoria das habilidades e competências dos colaboradores, resultando em um desempenho ainda mais eficaz em suas tarefas diárias. Isso não apenas contribui para o desenvolvimento pessoal deles, mas também desempenha um papel fundamental na realização das metas institucionais do IGAPREV. Através dessas iniciativas de capacitação, almejamos fortalecer não apenas as competências essenciais e de gestão, mas também cultivar habilidades específicas que são diretamente relevantes ao contexto de trabalho dos servidores.



REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL
IGAPREV – IGARASSU PREVIDÊNCIA LC 23/2012
CNPJ: 06.234.755/0001-37

PLANO DE AÇÃO:

O Plano de ação foi estruturado da seguinte forma:

- **Capacitações Internas:** Estas capacitações são conduzidas pela equipe do IGAPREV, com instrutores internos ou externos devidamente qualificados. Para participar dessas ações, os servidores interessados devem verificar se estão incluídos no público-alvo, levando em consideração as particularidades de cada capacitação. Serão emitidas declarações de participação como forma de comprovação.
- **Capacitações Externas:** Nessa modalidade, as capacitações ocorrem em escolas de governo e outras instituições. Os servidores têm a oportunidade de se inscrever em programas de capacitação oferecidos por essas entidades, alinhados com as necessidades identificadas pelos setores do IGAPREV. Para isso, as unidades devem submeter suas demandas às gerências pertinentes e, posteriormente, encaminhá-las para aprovação da presidência.
- **Capacitações EAD (Ensino a Distância):** Essas capacitações são conduzidas online, em escolas de governo e outras instituições públicas ou privadas. Geralmente, não requerem autorização prévia da gerência, a menos que impactem a escala de trabalho.

Após a conclusão bem-sucedida de qualquer curso ou treinamento, é responsabilidade do servidor enviar a declaração ou certificado a gerência administrativa que será responsável pela execução e acompanhamento do Plano de Capacitação de 2023. Assim, assegura um fluxo eficiente de informações e documentação após a capacitação, contribuindo para o desenvolvimento contínuo dos servidores do IGAPREV.

PLANEJAMENTO DE CURSOS E TREINAMENTOS DIRECIONADOS:

- Seminários, palestras e treinamentos internos serão disponibilizados conforme necessidade e disponibilidade.

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL
IGAPREV – IGARASSU PREVIDÊNCIA LC 23/2012
CNPJ: 06.234.755/0001-37

CURSOS E TREINAMENTOS

CURSO/TREINAMENTO	MODALIDADE	CARGA HORÁRIA	INSTITUIÇÃO
A NOVA LEI DE LICITAÇÕES E CONTRATOS: TEORIA E PRÁTICA COM FORMAÇÃO DE AGENTE DE CONTRATAÇÃO E PREGOEIRO,	PRESENCIAL	30H	ECOAR CONSULTORIA
A PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS: REGIME PRÓPRIO E REGIME DE PREVIDÊNCIA	EAD	30H	EV.G / MINISTÉRIO DA FAZENDA
APOSENTADORIA E PENSÃO DE SERVIDORES: ATUALIZAÇÕES CONFORME EMENDA 103/2019	EAD	25H	EV.G / ENAP
ATENDIMENTO AO PÚBLICO	EAD	10H	FUNDAÇÃO BRADESCO
AUDITORIA EM FOLHA DE PAGAMENTO	EAD	20H	EV.G / ENAP
CENSO CADASTRAL PREVIDENCIÁRIO	EAD	30H	EV.G / PREVIDENCIA SOCIAL
COMUNICAÇÃO EMPRESARIAL	EAD	12H	FUNDAÇÃO BRADESCO
CONTABILIDADE COM FOCO NA GESTÃO DO ORÇAMENTO PÚBLICO	EAD	20H	EV.G / ENAP
CONTABILIDADE PÚBLICA E CONFORMIDADE NA GESTÃO	EAD	10H	EV.G / SEAF
CONTROLE EM 5 DIMENSÕES	PRESENCIAL		EV.G / ENAP/CGU
CONTROLES NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	EAD	30H	EV.G / TCU
CRITÉRIOS DO CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA - CRP	EAD	60H	EV.G / ENAP
CURSO BÁSICO DE ATUÁRIA APLICADA AOS RPPS DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES (DIPR) E PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS DOS RPPS	EAD	32H	ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO E CONTROLE FRANCISCO JURUENA - TCE/RS
DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS DOS RPPS - DAIR E DPIN	EAD	30H	EV.G / ENAP
DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS DOS RPPS - DAIR E DPIN	EAD	20H	EV.G / ENAP
ELABORAÇÃO DE RELATÓRIOS DE AUDITORIA	EAD	24H	EV.G / ENAP
E-SOCIAL	EAD	20H	EV.G / PREVIDÊNCIA SOCIAL
ESOCIAL PARA ÓRGÃOS PÚBLICOS - RPPS	EAD	20H	EV.G / ENAP/EGPCR
ÉTICA E SERVIÇO PÚBLICO	EAD	20H	ENAP
EXCEL AVANÇADO	EAD	30H	FUNDAÇÃO BRADESCO
EXCEL BÁSICO	EAD	15H	FUNDAÇÃO BRADESCO
EXCEL INTERMEDIÁRIO	EAD	20H	FUNDAÇÃO BRADESCO
EXPRESSÃO VERBAL E TÉCNICA DE ORATÓRIA	PRESENCIAL	18H	IAP
FORMAÇÃO DE PREGOEIRO - VISÃO GERAL	EAD	30H	EV.G / ENAP
GESTÃO DE CONSULTAS E NORMAS GESCON - RPPS	EAD	40H	EV.G / ENAP
GESTÃO DOCUMENTAL	EAD	30H	EV.G / TCU
GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS NO SETOR PÚBLICO E O SISTEMA DE CARREIRAS		20H	EV.G / ENAP



**REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL
IGAPREV – IGARASSU PREVIDÊNCIA LC 23/2012
CNPJ: 06.234.755/0001-37**

INSTRUMENTOS DE PLANEJAMENTO: PPA, LDO E LOA	EAD	14H	EV.G / ENAP/ITS RIO
INTRODUÇÃO À ECONOMIA DO SETOR PÚBLICO	EAD	30H	EV.G / STN
INTRODUÇÃO À LEI BRASILEIRA DE PROTEÇÃO DE DADOS	EAD	10H	EV.G / ENAP
LICITAÇÃO POR CONCORRÊNCIA, CONCURSO, LEILÃO E DIÁLOGO COMPETITIVO	EAD		EV.G / ENAP
NOÇÕES BÁSICAS DE GERENCIAMENTO EM SERVIÇOS ARQUIVÍSTICOS	EAD	15H	EV.G /ARQUIVO NACIONAL
ORÇAMENTO PÚBLICO: DIMENSÕES ESTRATÉGICAS E OPERACIONAIS	EAD	12H	EV.G / ENAP
ORGANIZAÇÃO PESSOAL	EAD	10H	FUNDAÇÃO BRADESCO
PLANEJAMENTO GOVERNAMENTAL	EAD	20H	EV.G / TCU
POSTURA E IMAGEM PROFISSIONAL	EAD	8H	FUNDAÇÃO BRADESCO
PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA - CAMINHOS	EAD	40H	EV.G / ENAP
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR PARA SERVIDORES PÚBLICOS	EAD	25H	EV.G / ENAP/MARGINAL REVOLUTION UNIVERSITY
PRÓ-GESTÃO RPPS	EAD	30H	EV.G / ENAP
SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO NO CONTEXTO DA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL	EAD	20H	EV.G / SECRETARIA DE GOVERNO DIGITAL
SEGURANÇA EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	EAD	12H	FUNDAÇÃO BRADESCO
TÉCNICAS DE AUDITORIA INTERNA GOVERNAMENTAL	EAD	20H	EV.G / ENAP
WORD BÁSICO	EAD	15H	FUNDAÇÃO BRADESCO

CERTIFICAÇÕES

A Portaria 9.907/2020 estabeleceu os requisitos necessários para o desempenho das funções de Dirigentes e Gestores de Recursos da unidade gestora do RPPS, Conselheiros Deliberativos e Fiscais, bem como membros do Comitê de Investimentos. Durante os anos de 2022 e 2023, todos os RPPS terão a oportunidade de alcançar o nível básico exigido. Aqueles que obtiverem aprovação terão um prazo de 4 anos para atender aos requisitos correspondentes conforme estabelecido pelo ISP-RPPS

Certificações Exigidas

Certificações	Nível
Certificação dos Dirigentes da Unidade Gestora do RPPS	Básico
Certificação dos Membros do Conselho Deliberativo	Básico
Certificação dos Membros do Conselho Fiscal	Básico
Certificação para o Responsável pela Gestão dos Recursos e Membros do Comitê de Investimentos	Básico



REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL
IGAPREV – IGARASSU PREVIDÊNCIA LC 23/2012
CNPJ: 06.234.755/0001-37

PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA DE CAPACITAÇÃO:

Os recursos financeiros para a execução do plano de capacitação são provenientes do orçamento específico da Autarquia destinado a atividades de desenvolvimento de pessoal. A implementação das ações de capacitação, sempre que demandar alocação financeira, estará sujeita à aprovação do Gerente de Previdência do RPPS.

CONSIDERAÇÕES FINAIS:

O Plano de Capacitação do IGAPREV tem como objetivo promover o desenvolvimento dos servidores, fortalecendo a gestão previdenciária e a qualidade dos serviços oferecidos. A implementação do plano requer um monitoramento constante, avaliação dos resultados e ajustes necessários para garantir a eficácia das ações de capacitação. A capacitação contínua dos servidores contribuirá para o aprimoramento do IGAPREV e o cumprimento de sua missão de fornecer um serviço previdenciário de excelência.



IGARASSU
PREFEITURA MUNICIPAL

PREVIDÊNCIA

*REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL
IGAPREV – IGARASSU PREVIDÊNCIA LC 23/2012
CNPJ: 06.234.755/0001-37*

**Trabalho
que faz
História**